
Etický kodex pro partnery

Společnost **SWISS CZ s.r.o.**, IČ: 07102097, se sídlem: Pavlovická 272/18, Bělidla, 779 00 Olomouc, Česká republika, zapsané v obchodním rejstříku vedeného Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 74283 (dále jen "SWISS CZ") je dceřinou společností skupiny "ELKO Group".

Představenstvo "ELKO Group" dne 14.11.2023 schválilo následující znění Etického kodexu pro partnery. Společnost SWISS CZ jako dceřiná společnost "ELKO Group" přijímá dne 01.01.2024 následující znění Etického kodexu partnerů a implementuje jej do smluvní dokumentace tak, aby Etický kodex partnerů zavazoval obchodní partnery SWISS CZ.

Etický kodex pro partnery je soubor směrnic, které stanovují etické a právní normy, které "Skupina ELKO" a její dceřiné společnosti (dále také "Skupina ELKO" nebo "ELKO") očekávají od svých obchodních partnerů. Účelem Kodexu je podporovat čestné a etické chování, zajistit dodržování všech platných zákonů, norem a předpisů v oblasti pracovních norem, lidských práv, ochrany životního prostředí a protikorupčních opatření.

Dle tohoto Etického kodexu pro partnery musí všichni, kdo spolupracují se Skupinou ELKO, dodržovat standardy stanovené v tomto Kodexu.

Všeobecně platné obchodní podmínky

Etický kodex pro partnery se vztahuje na všechny dodavatele, distributory, velkoobchodníky, dealery, obchodní zástupce a další obchodní partnery skupiny ELKO.

Jako partner skupiny ELKO:

- budete pracovat v souladu s požadavky stanovenými v Etickém kodexu partnerů;
- souhlasíte s tím, že budete informovat své zaměstnance, agenty, zástupce a subdodavatele nebo jiné zúčastněné třetí strany o výše uvedených požadavcích Etického kodexu partnerů a uděláte vše pro to, abyste zajistili, že uvedené osoby a strany budou tyto požadavky respektovat a dodržovat;
- umožnit skupině ELKO nebo nezávislému auditorovi v souladu se smlouvou mezi ELKO Group a vámi jako partnerem, pokud existuje důvod se domnívat, že došlo k porušení Etického kodexu partnerů, aby prověřili dodržování Kodexu vhodnými opatřeními, jako je audit, hodnocení, inspekce, šetření nebo revize. Skupina ELKO bude předem písemně upozorňovat na použití takových opatření, pokud nehrozí bezprostřední nebezpečí, a bude tato opatření realizovat způsobem, který nebude mít vliv na běžný provoz vašeho podnikání. Skupina ELKO i vy jako partner pokryjete náklady spojené s takovými opatřeními.

Jako obchodní partner berete na vědomí, že dodržování Etického kodexu pro partnery je pro skupinu ELKO klíčové. Nedodržení Kodexu bude považováno za podstatné porušení smluvních vztahů, v důsledku čehož může skupina ELKO přehodnotit způsobilost Vaší společnosti jako partnera na úrovni celé skupiny ELKO.

Skupina ELKO se zavázala k odpovědnému podnikání a očekává, že se k ní zavážou její partneři, kteří respektují několik mezinárodních deklarácí, úmluv a směrnic o lidských právech, pracovněprávních vztazích a podmínkách, odpovědnosti za životní prostředí a boji proti korupci. Patří mezi ně:

- Všeobecná deklarace lidských práv OSN
- Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Principy iniciativy OSN Global Compact
- Práva dětí a zásady podnikání

Pracovněprávní vztahy

Respekt k lidským právům všech zaměstnanců

V souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv se partneři zavazují k dodržování lidských práv ve svých obchodních aktivitách. Se všemi zaměstnanci musí být zacházeno s úctou a důstojností a požívat základních lidských práv. V souvislosti s výše uvedeným mohou v souladu s platnou národní legislativou platit vyšší normy, než jsou uvedeny níže (v takových případech se uplatní příslušná norma).

Volná práce

Nucená práce, povinná práce (včetně dluhových závazků) nebo otrocká práce, nedobrovolná nebo zneužívající vězeňská práce, otroctví nebo obchodování s lidmi jsou zakázány.

Dětská práce

Naše interní zásady a pracovní postupy jsou plně v souladu s národními a mezinárodními pracovněprávními předpisy, které přísně zakazují dětskou a nucenou práci.

Základní podmínky

Pracovní doba

Pracovní doba nesmí přesáhnout maximální délku stanovenou místními předpisy. Všechny přesčasy musí být dobrovolné.

Mzdy a dávky

V souladu s platnou legislativou (minimální mzda, přesčasy, benefity stanovené zákonem). Externí práce v souladu s platnou legislativou.

Poskytovat všem zaměstnancům mzdu dostatečnou k pokrytí základních potřeb zaměstnanců a k zajištění určitého příjmu pro vlastní potřebu; je-li to možné, odměňování se zakládá na kritériích stanovených v kolektivních smlouvách.

Zásada zákazu diskriminace

Přísná politika nediskriminace musí být uplatňována jak v procesu náboru, tak v každodenních pracovních situacích. S každým by mělo být zacházeno stejně bez ohledu na jeho rasu, pohlaví, genderovou identifikaci, sexuální orientaci, národnostní původ, mateřský jazyk, náboženství, věk, zdravotní postižení, rodinný stav, občanství, genetické informace, těhotenství nebo jakoukoli jinou charakteristiku chráněnou zákonem.

Svoboda sdružování

Uznání práva zaměstnanců svobodně zakládat a vstupovat nebo nevstupovat do odborových nebo podobných organizací zastupujících zaměstnance a práva na kolektivní vyjednávání.

Zákaz trestání, obtěžování, diskriminace nebo zastrašování zaměstnanců, kteří vstoupí do odborů nebo jednají jako zástupci zaměstnanců.

Udržovat účinný a důvěrný mechanismus pro vyřizování stížností, který usnadňuje otevřenou komunikaci mezi vedením společnosti a zaměstnanci a včasné, otevřené a informované řešení problémů, a povzbuzovat zaměstnance, aby využívali mechanismy pro podávání stížností bez obav z trestu nebo odplaty.

Zdraví a bezpečnost

V souladu s mezinárodními normami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se partneři zavazují vytvářet a udržovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro své zaměstnance, návštěvníky, dodavatele a všechny subdodavatele, kteří pracují jejich jménem. V této souvislosti je třeba vzít v úvahu platné vnitrostátní právní předpisy, které mohou obsahovat vyšší normy, než jsou normy uvedené níže (v takových případech se použije příslušná norma).

Ochrany zdraví

Zdravotní a bezpečnostní rizika

řešit nebezpečí a rizika na pracovišti prostřednictvím vhodných a přiměřených ochranných opatření, jako je používání vhodných osobních ochranných prostředků, jakož i preventivních a ochranných prostředků.

Zajistit, aby zaměstnanci, návštěvníci, dodavatelé a subdodavatelé pracující jménem partnera měli bezplatný přístup k těmto bezpečnostním zařízením a byli odpovídajícím způsobem vyškoleni v jejich používání.

Školení a informovanost v nouzových situacích

Být schopen identifikovat potenciální mimořádné události a reagovat na ně prostřednictvím vhodných a přiměřených opatření.

Pravidelně školit zaměstnance v oblasti krizového plánování, reakce na mimořádné události.

Podmínky na pracovišti

V souladu s mezinárodními normami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se partneři zavazují vytvářet a udržovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro své zaměstnance, návštěvníky, dodavatele a všechny subdodavatele, kteří pracují jejich jménem.

Životní prostředí

Oprávnění a sestavy

Partneři jsou povinni získávat, udržovat a aktualizovat všechna povolení v oblasti životního prostředí (např. monitorování vypouštění), povolení a registrace a dodržovat své provozní požadavky a požadavky na podávání zpráv.

Nebezpečné látky

Chemické látky, odpady a jiné materiály, které představují nebezpečí pro lidské zdraví nebo životní prostředí, musí být identifikovány, označeny a musí s nimi být nakládáno tak, aby byla zajištěna bezpečná manipulace s těmito látkami, jejich přeprava, skladování, používání, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

Nakládání s odpady

Partneři musí uplatňovat systematický přístup k identifikaci, řízení, snižování a odpovědnému odstraňování nebo recyklaci pevného odpadu (nikoliv nebezpečného).

Zodpovědné získávání nerostných surovin

Partneři musí uplatňovat zásady a věnovat náležitou pozornost zdrojům a řetězci péče o tantal, cín, wolfram a zlato ve výrobcích, které vyrábějí, aby zajistili, že pocházejí ze zdrojů, které jsou v souladu s pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí nebo v souladu s jiným rovnocenným a uznávaným systémem náležité péče.

Etika

Práva k duševnímu vlastnictví

Práva duševního vlastnictví musí být respektována; Přenos technologií a know-how musí probíhat způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví, musí být chráněny informace o zákaznících a dodavatelích.

Zásady ochrany osobních údajů

Partneři jsou povinni chránit oprávněné zájmy týkající se ochrany osobních údajů všech osob, se kterými obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Partneři musí při shromažďování, ukládání, zpracování, přenosu a výměně osobních údajů dodržovat zákony o ochraně osobních údajů a zabezpečení informací a regulační požadavky.

Poctivé obchodní praktiky

Partneři jsou mimo jiné povinni usilovat o poctivé obchodní praktiky, včetně dodržování standardů poctivého podnikání, reklamy a hospodářské soutěže.

Boj proti korupci a úplatkářství

Je zakázáno tolerovat nebo vyžadovat jakoukoliv formu vydírání a úplatkářství, včetně neoprávněných nabídek plateb osobám vykonávajícím práci pro ELKO Group. Skupina ELKO očekává, že partneři budou dodržovat nejvyšší standardy morálního a etického chování, respektovat místní zákony a nebudou se podílet na žádné formě korupčního jednání, včetně vydírání, podvodů nebo úplatkářství.